

Eje temático	Brecha existente	Insumos para las líneas de acción	Líneas de acción	Indicador	Meta	Plazo					Responsable
						2023	2024	2025	2026	2027	de la ejecución
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Información del Sitio Web de la Institución no es de acceso a toda la población con discapacidad. El nuevo sitio web tiene incluidos los lineamientos de accesibilidad para contenidos web Versión 2.1 (WCAG 2.1) niveles A y AA y algunos elementos del nivel AAA, sin embargo, al portal no está aún a disposición del público por lo que el portal actual que sí está a disposición no contempla dichos elementos.	Diagnóstico de las oportunidades de mejora en cuanto a la accesibilidad del nuevo Sitio Web. Guía de accesibilidad para contenidos web versión 2.1 (WCAG 2.1) y cualquier actualización de esta. Software gratuito para revisión automática de criterios de accesibilidad de sitios web.	Realizar una revisión anual al sitio web sobre el cumplimiento de los lineamientos de accesibilidad a fin de identificar cambios y mejoras que se deban incorporar producto de la actualización de las versiones de la W3C Guía de accesibilidad para contenidos web.	Número de revisiones realizadas al portal web.	4	-	1	1	1	1	Dirección de Servicios Dirección de Informática Proyección Institucional (la CIAD como enlace ante el Conapdis)
	Falta de un diagnóstico para el conocimiento de cuáles son las oportunidades de mejora que tienen el sitio web del Registros Nacional para cumplir con las perspectivas de accesibilidad y discapacidad para abordar su atención.	Estudio de las normas vigentes Análisis de requerimientos	Elaborar un diagnóstico institucional para conocer las oportunidades de mejora en el sitio web.	Número de diagnósticos elaborados sobre sitio web.	1	-	-	1	-	-	Dirección de Informática Dirección de Servicios CIAD
	Falta de un diagnóstico para el conocimiento de cuáles son las oportunidades de mejora que tienen el contenido multimedia del Registros Nacional para cumplir con las perspectivas de accesibilidad y discapacidad para abordar su atención.	Estudio de las normas vigentes Análisis de requerimientos	Elaborar un diagnóstico institucional para conocer las oportunidades de mejora en el contenido multimedia.	Número de diagnósticos elaborados sobre contenido multimedia.	1	-	-	1	-	-	Proyección Institucional Dirección de Servicios CIAD
	Falta de un plan de abordaje para implementar las acciones de mejora de los hallazgos resultantes del diagnóstico, a fin de cumplir con las perspectivas de accesibilidad y discapacidad para abordar su atención en el sitio Web.	Informe de oportunidades de mejora que tienen los sistemas de información para cumplir con la perspectiva de accesibilidad y discapacidad en el sitio web.	Elaborar un plan de abordaje institucional para conocer las oportunidades de mejora en el sitio web.	Plan elaborado	1				1		Dirección de Informática Dirección de Servicios CIAD
	Falta de un plan de abordaje para implementar las acciones de mejora de los hallazgos resultantes del diagnóstico, a fin de cumplir con las perspectivas de accesibilidad y discapacidad para abordar su atención en el contenido multimedia.	Informe de oportunidades de mejora que tienen los sistemas de información para cumplir con la perspectiva de accesibilidad y discapacidad en el contenido multimedia.	Elaborar un plan de abordaje institucional para conocer las oportunidades de mejora en el contenido multimedia.	Plan elaborado	1				1		Proyección Institucional Dirección de Servicios CIAD
	Conocimientos insuficientes en la población institucional sobre la política, la normativa y demás disposiciones vigentes en materia de discapacidad.	Compendio normativo, políticas y demás disposiciones en materia de discapacidad.	Mantener una estrategia de comunicación que promueva, mediante campañas informativas, la difusión de las políticas, normativa, protocolo, trato, logros, entre otros.	Número de campañas comunicación implementadas.	5	1	1	1	1	1	Proyección Institucional CIAD
SERVICIOS DE APOYO Y AYUDAS TÉCNICAS	Los ajustes técnicos y ayudas para el personal en situación de discapacidad son limitados y son más de orden casuístico que producto de una estrategia de dotación en función de una detección de necesidades.	Necesidades identificadas para ayudas y ajustes técnicos para atender al personal y usuarios en situación de discapacidad.	Elaborar y mantener actualizada una matriz de necesidades y soluciones en materia de ajustes técnicos y ayudas para el personal en situación de discapacidad.	Número de actualizaciones realizadas con necesidades de apoyo y ayudas técnicas.	5	1	1	1	1	1	Dirección de Servicios Dirección Administrativa (Infraestructura Física y GIRH)

POLITICAS, NORMAS Y PROCEDIMIENTOS INSTITUCIONALES	Falta incorporar la dimensión de discapacidad y accesibilidad en los procedimientos institucionales relacionados con los servicios que se brindan a los usuarios; para la equiparación de oportunidades.	Identificación de necesidades de reforzamiento de la perspectiva de discapacidad en los procedimientos de servicio a los usuarios.	Implementar una estrategia que contenga: un diagnóstico o estudio para determinar las necesidades de incorporar en los procedimientos institucionales relacionados con los servicios a los usuarios, la perspectiva de discapacidad y equiparación de oportunidades.	Número de estrategias implementadas con perspectiva de discapacidad y accesibilidad en los procedimientos institucionales relacionados con los servicios a los usuarios	2	-	1	-	1	-	UDEI CIAD (RF)
	Falta de capacitación en el cumplimiento de la normativa vigente.	Informe de identificación de necesidades de capacitación de los funcionarios del Registro Nacional.	Elaborar una propuesta de capacitación de los funcionarios en las áreas de tecnología e información, enfocada en accesibilidad y discapacidad.	Número de gestiones realizadas para la capacitación a funcionarios del Registro Nacional.	5	1	1	1	1	1	Dirección Administrativa (GIRH) CIAD
	No se cuenta con un procedimiento que defina la carrera administrativa en los puestos reservados por la Ley 8862 (5% reserva personas con discapacidad).	1. Gestionar plazas a nivel técnico y profesional para funcionarios con condición de discapacidad en la reserva según la Ley 8862.	Gestionar plazas a nivel profesional de funcionarios con condición de discapacidad (Ley 8862)	Número de nuevos funcionarios con condición de discapacidad en plaza de reserva según la Ley 8862	5	1	1	1	1	1	RRHH (Gestión del Desarrollo y Gestión de Reclutamiento y Selección) CEE
	No se cuenta con una guía establecida para la orientación de las personas que ingresan a la institución a laborar y que presentan condición de discapacidad, a fin de que desde el día 1 pueda tener acceso igualitario a todos los servicios y puedan desarrollar su trabajo.	Inventario de necesidades del personal que se contrata en situaciones de discapacidad.	Elaboración de un manual para la contratación, trato y ayudas técnicas que requieren las personas con condiciones de discapacidad contratadas.	Manual para la contratación, trato y ayudas técnicas para el personal en condición de discapacidad elaborado	1	-	-	1	-	-	RRHH (Gestión de Reclutamiento y Selección) RRHH (Salud y Seguridad Ocupacional) CEE CIAD

ADMINISTRATIVA	En la Comisión CIAD no existe representación de las Oficinas Regionales.	4. Establecer canales de comunicación con la Dirección de Servicios para la transmisión de información provenientes de las Oficinas Regionales.	Establecer canales de comunicación con la Dirección de Servicios para la transmisión de información provenientes de las Oficinas Regionales, con respecto a la accesibilidad del entorno y a la adopción de buenas prácticas para las personas usuarias en condición de discapacidad. (1 participación semestral en las reuniones de la CIAD, de un representante de las oficinas regionales).	Número de participaciones de las oficinas regionales en las reuniones de la CIAD.	9	1	2	2	2	2	Dirección de Servicios Sedes Regionales CIAD
	No se realizan acciones para promover la autonomía de la persona funcionaria en condición de discapacidad	6. Implementar acciones que promuevan la autonomía de la persona funcionaria en condición de discapacidad	Identificar las principales acciones que promuevan la autonomía de las personas funcionarias en condición de discapacidad	Número de acciones implementadas que promuevan la autonomía de la persona en condición de discapacidad	5	1	1	1	1	1	RRHH (Bienestar y Salud Laboral y Consultorio Médico) Dirección Administrativa (Infraestructura Física) CIAD
ESPACIO FÍSICO	Las necesidades de las personas con discapacidad no están incluidas en los planes de evacuación por emergencias.	Necesidades identificadas de las personas en situación de discapacidad que deben ser incorporadas en los planes de evacuación ante emergencias.	Inclusión de las necesidades de las personas en situación de discapacidad en los planes de evacuación.	Número de revisiones al plan de evacuación.	5	1	1	1	1	1	RRHH (Salud y Seguridad Ocupacional, Fiscalización del Contrato de Servicios Médicos) Personas funcionarias con condición de discapacidad
	No se conocen diagnósticos del cumplimiento de la accesibilidad y atención de las necesidades de las personas con discapacidad en las instalaciones físicas de las oficinas regionales.	Informe de oportunidades de mejora en la accesibilidad física de las oficinas regionales.	Realizar un diagnóstico y recomendaciones sobre los servicios de apoyo o técnicos e infraestructura en sedes regionales (servicios de apoyo)	Número diagnósticos elaborados sobre servicios de apoyo técnicos e infraestructura en las Sedes Regionales.	3	1	-	1	-	1	Dirección de Servicios Sedes Regionales Dirección Administrativa (Infraestructura Física) RRHH (Salud y Seguridad Ocupacional)